

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Волгоградский государственный социально - педагогический
университет»
(ФГБОУ ВО «ВГСПУ»)

П Р И К А З

22.12.2023г.

№ 01.01-02-467

О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

В целях упорядочения системы оплаты труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ», повышения эффективности стимулирования работников университета

Приказываю:

1. Внести с 01 января 2024 г. в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ», утвержденное 11 января 2021 г. (с изменениями и дополнениями) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 раздела 6 «Прочие виды выплат стимулирующего характера» приложения №2 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат)» к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ» исключить.

1.2. Приложение №3 «Минимальные критерии выполнения эффективного контракта по должностям профессорско-преподавательского состава и размеры постоянных ежемесячных надбавок за высокие результаты работы по соответствующей должности» к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ» изложить в новой редакции, согласно Приложению №1 к настоящему приказу;

1.3. Приложение №4 «Минимальные критерии выполнения эффективного контракта по должностям научных сотрудников и размеры надбавок за высокие результаты работы по соответствующей должности» к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ» изложить в новой редакции, согласно Приложению №2 к настоящему приказу;

1.4. Приложение №5 «Дополнительные стимулирующие выплаты различным категориям ППС и научных работников» к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ» изложить в новой редакции, согласно Приложению №3 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника ПФУ Горбунову В.П.

Ректор

А.М. Коротков

Приложение №3 (новая редакция)
к Положению об оплате труда
работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

**Минимальные критерии выполнения эффективного контракта
по должностям профессорско-преподавательского состава
и размеры постоянных ежемесячных надбавок за высокие результаты работы
по соответствующей должности**

Стимулирующая выплата устанавливается на календарный год при условии выполнения всей совокупности минимальных критериев эффективного контракта по должности по итогам предыдущего учебного (по показателям учебной работы) и календарного (по показателям научной деятельности) года на основании представлений заведующих кафедрами с представлением в необходимых случаях подтверждающих материалов.

Все достижения должны быть аффилированы с ФГБОУ ВО «ВГСПУ».

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
Ассистент, 1-й и 2-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в изданиях, индексируемых в РИНЦ. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных конференциях	1-й уровень – 1000 руб. 2-й уровень – 1100 руб.
Старший преподаватель, 1-й и 2-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных конференциях	1-й уровень – 1200 руб. 2-й уровень – 1300 руб.
Старший преподаватель, 3-й уровень	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 2 публикаций в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных и (или) национальных конференциях	3-й уровень – 1500 руб.
Доцент, 1-й уровень	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Не менее 1 публикации в 5 лет в журналах из перечня ВАК. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года.	1-й уровень – 1500 руб.

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
	<p>Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой.</p> <p>Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных конференциях</p>	
<p>Доцент, 2-й и 3-й уровни</p>	<p>Выполнение индивидуального плана работы преподавателя.</p> <p>Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ (либо в базах данных «Scopus», либо «WebofScience»).</p> <p>Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК (либо входящих в базы данных «Scopus», либо «WebofScience»).</p> <p>Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года.</p> <p>Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой.</p> <p>Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных и (или) национальных и (или) международных конференциях</p>	<p>2-й уровень – 1800 руб.</p> <p>3-й уровень – 2000 руб.</p>
<p>Доцент, 4-й уровень</p>	<p>Выполнение индивидуального плана работы преподавателя.</p> <p>Не менее 2 публикаций в год в журналах из перечня ВАК (либо входящих в базы данных «Scopus», либо «WebofScience»).</p> <p>Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года.</p> <p>Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемых к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой.</p> <p>Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях.</p> <p>Не менее 1 заявки на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РФФ, ФЦП, гранты Волгоградской обл.) за 3 года</p>	<p>4-й уровень – 2200 руб.</p>
<p>Профессор, 1-й уровень</p>	<p>Выполнение индивидуального плана работы преподавателя.</p> <p>Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ.</p> <p>Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК.</p> <p>Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях.</p> <p>Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года.</p> <p>Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой</p>	<p>1-й уровень – 1600 руб.</p>
<p>Профессор, 2, 3 и 4-й уровни</p>	<p>Выполнение индивидуального плана работы преподавателя.</p> <p>Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ.</p> <p>Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК.</p> <p>Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года.</p> <p>Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой.</p>	<p>2-й уровень – 2200 руб.</p> <p>3-й уровень – 2400 руб.</p> <p>4-й уровень – 2600 руб.</p>

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
	Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на региональных и (или) национальных и (или) международных конференциях	
Профессор 5, 6 и 7-й уровни	<p>Выполнение индивидуального плана работы преподавателя.</p> <p>Не менее 2 публикаций в год в журналах из перечня ВАК (либо входящих в базы данных «Scopus», либо «WebofScience»).</p> <p>Не менее 1 публикации за 5 лет в журналах, входящих в базу данных «Scopus» либо «WebofScience».</p> <p>Не менее 1 заявки на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской обл.) за 3 года.</p> <p>Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года.</p> <p>Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой.</p> <p>Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях.</p>	<p>5-й уровень – 2800 руб.</p> <p>6-й уровень – 3000 руб.</p> <p>7-й уровень – 3200 руб.</p>
Заведующий кафедрой	Выполнение условий эффективного контракта по соответствующей должности преподавателя.	В соответствии с квалификационным уровнем должности преподавателя
	<p>Наличие рабочих программ и фондов оценочных средств по дисциплинам, обеспечиваемым кафедрой.</p> <p>Не менее 5 публикаций сотрудников кафедры в журналах из перечня ВАК (либо входящих в базы данных «Scopus» либо «WebofScience») на 10 ставок ППС за 2 года.</p> <p>Не менее 2 публикаций сотрудников кафедры в журналах, входящих в базу данных «Scopus» либо «WebofScience», на 10 ставок ППС за 3 года.</p> <p>Не менее 1 заявки в год на каждые 10 ставок ППС кафедры (но не менее 1) на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской обл.).</p>	<p>Кандидат наук – 5000 руб.</p> <p>Доктор наук – 6000 руб.</p>
Декан (директор)	Выполнение условий эффективного контракта по соответствующей должности преподавателя.	В соответствии с квалификационным уровнем должности преподавателя
	<p>Наличие рабочих программ и фондов оценочных средств по дисциплинам, обеспечиваемым кафедрами факультета/института.</p> <p>Не менее 5 публикаций сотрудников факультета/института в журналах из перечня ВАК (либо входящих в базы данных «Scopus», либо «WebofScience») на 10 ставок ППС за 2 года.</p> <p>Не менее 2 публикаций сотрудников факультета/института в журналах, входящих в базу данных «Scopus» либо «WebofScience», на 10 ставок ППС за 3 года.</p> <p>Не менее 1 заявки в год на каждые 10 ставок ППС факультета/института на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской обл.).</p>	<p>Кандидат наук – 5000 руб.</p> <p>Доктор наук – 6000 руб.</p>

Приложение №4 (новая редакция)
к Положению об оплате труда
работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

**Минимальные критерии выполнения эффективного контракта
по должностям научных сотрудников и размеры надбавок за высокие результаты
работы по соответствующей должности**

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Сумма стимулирующей выплаты в рублях
Младший научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 1 публикации в год в журналах, входящих в перечень ВАК (либо в базах данных «Scopus», либо «WebofScience»). Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских, региональных и (или) национальных и (или) международных конференциях. Участие в НИР федерального/регионального уровня	1800
Научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 2 публикаций в год в журналах, индексируемых в РИНЦ (либо в базах данных «Scopus», либо «WebofScience»). Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных и (или) национальных и (или) международных конференциях. Не менее одной заявки в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской области и др.). Участие в НИР федерального/регионального уровня	2200
Старший научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 2 публикаций в год в журналах из перечня ВАК (либо входящих в базы данных «Scopus», либо «WebofScience»). Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях. Не менее двух заявок в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской области и др.) в качестве руководителя или участие в НИР федерального/регионального уровня	2400
Ведущий научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 2 публикаций в год в журналах из перечня ВАК. Не менее 1 публикации в год в журналах, входящих в базы данных «Scopus» либо «WebofScience». Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях. Не менее двух заявок в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской области) в качестве руководителя или участие в НИР федерального/регионального уровня	2800
	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и	

Главный научный сотрудник	учебной работы. Не менее 3 публикаций в год в журналах из перечня ВАК. Не менее 1 публикации в год в журналах, входящих в базы данных «Scopus» либо «WebofScience». Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях. Не менее одной поддержанной заявки в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РФФИ, ФЦП, гранты Волгоградской области и др.) в качестве руководителя или участие в НИР федерального/регионального уровня.	3200
---------------------------	--	------

Приложение №5 (новая редакция)
к Положению об оплате труда
работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

**Дополнительные стимулирующие выплаты
различным категориям ППС и научных работников**

Дополнительные стимулирующие выплаты производятся различным категориям ППС и научных работников при условии добросовестного исполнения трудовых обязанностей, возложенных на них действующим трудовым договором (эффективным контрактом), при достижении ими особых показателей контракта. Достижения должны быть аффилированы с ФГБОУ ВО «ВГСПУ», размещены в личных кабинетах на корпоративном портале и иметь статус «Подтверждено». Оценка достижений и размеры стимулирующих выплат осуществляются с учетом следующих критериев:

5.1. Для преподавателей и научных работников

Вид работы	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты в рублях
Учебно-методическая работа			
Издание учебника, учебного пособия в качестве автора	Имеет уровень крупной публикации*. Издано центральным издательством (в соответствии с данными ежегодного доклада Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям, Российской книжной палаты «Книжный рынок России ...»)*	Рекомендация кафедры (экспертное заключение о возможности опубликования издания) и научно-методического совета вуза. Подтверждение публикации путем предоставления издания в печатном и/или электронном виде в НПБ ВГСПУ	Учебник – 30 000 руб. Учебное пособие – 24 000 руб.**. В случае соавторства делится пропорционально участию

	Имеет уровень крупной публикации*. Издано региональным издательством (в соответствии с данными ежегодного доклада Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям, Российской книжной палаты «Книжный рынок России ...»), включая научное изд-во ВГСПУ «Перемена»)	Рекомендация кафедры (экспертное заключение о возможности опубликования издания) и научно-методического совета вуза. Подтверждение публикации путем предоставления издания в печатном и/или электронном виде в НПБ ВГСПУ	Учебник – 24 000 руб. Учебное пособие – 18 000 руб.**. В случае соавторства делится пропорционально участию
Научно-исследовательская работа			
Издание в качестве автора монографии объемом не менее 10 п.л. и тиражом не менее 500 экз. или размещенной в ЭБС, используемых университетом	Подтверждение публикации регистрацией на корпоративном портале и предоставление экземпляра в фонд НПБ ВГСПУ	Аффилиация с вузом (наличие копирайта вуза © ФГБОУ ВО «ВГСПУ»); наличие рецензии	22 500 руб. В случае соавторства делится пропорционально участию
Подготовка и издание статьи в Ядре РИНЦ/ Web of Science/Scopus	Подтверждение публикации регистрацией на корпоративном портале	Аффилиация с вузом; наличие рецензии	15 000 руб. В случае соавторства делится пропорционально участию
Подготовка и издание статьи в изданиях, входящих в Перечень ВАК ***: К 1 К 2 К 3 без категории	Подтверждение публикации регистрацией на корпоративном портале	Аффилиация с вузом; наличие рецензии	В случае соавторства делится пропорционально участию 15 000 руб. 10 000 руб. 6 000 руб. 3 000 руб.
Защита докторской диссертации в текущем году	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома	Наличие диплома	150 000 руб.

Защита кандидатской диссертации в текущем году	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома	Наличие диплома	90 000 руб.
Научное консультирование штатного сотрудника ВГСПУ, защитившего докторскую диссертацию в текущем году	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома	Наличие диплома	150 000 руб.
Научное руководство штатным сотрудником ВГСПУ, защитившем кандидатскую диссертацию в текущем году	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома	Наличие диплома	90 000 руб.

* Объем – не менее 5 п.л. (80 страниц); аффилиация с вузом (наличие копирайта вуза © ФГБОУ ВО «ВГСПУ»); наличие рецензии; наличие уникального номера книжного издания (ISBN/ISSN); включено в план издательской деятельности вуза; включено в книгообеспеченность дисциплины учебного плана ОПОП в качестве основной литературы и предоставлено в фонд библиотеки в достаточном количестве для обеспечения учебного процесса и (или) представлено в электронной версии издания (макета издания) с целью последующего размещения в ЭБС, используемых университетом.

** В случае переиздания публикации без дополнения и переработки в качестве стереотипного – стимулирующая выплата не производится.

*** Кроме статей работников ВГСПУ в журнале «Известия ВГПУ» в связи с отсутствием оплаты за публикацию.