**Договор о целевом обучении.**

Внесены изменения в Федеральный закон [от 29.12.2012 № 273-ФЗ](https://www.referent.ru/1/320669) «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ).

Новая редакция [Закона № 273-ФЗ](https://www.referent.ru/1/320669) вступила в силу с 1 мая 2024 года. **На договоры о целевом приеме и целевом обучении, заключенные до этой даты, новая редакция не распространяется.**

Согласно ст. 56 Закона № 273-ФЗ сторонами договора о целевом обучении наряду с гражданином и заказчиком целевого обучения могут также являться организация, осуществляющая образовательную деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

**Существенными условиями договора о целевом обучении** являются обязательства заказчика целевого обучения и гражданина.

**Обязательства заказчика целевого обучения:**

а) по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения,  
и (или) других мер;

б) по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении,  
в соответствии с полученной квалификацией не позднее срока, установленного договором  
о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии  
с полученной квалификацией. В случае, если заказчиком целевого обучения является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления либо если организация, в которую будет трудоустроен гражданин  
в соответствии с договором о целевом обучении, включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с [частью 2 статьи 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454121&dst=100211) Федерального закона от 31 декабря 2014 года N 488-ФЗ "О промышленной политике в Российской Федерации", сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации,  
в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении,  
а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого такое юридическое лицо расположено.

**К обязательствам гражданина, заключившего договор о целевом обучении, относятся:**

а) по освоению основной образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения  
по согласованию с заказчиком целевого обучения);

б) по осуществлению трудовой деятельности в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее трех лет и не более пяти лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

**Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:**

1) о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика целевого обучения или в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором  
о целевом обучении, и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика целевого обучения или организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии  
 с договором о целевом обучении (наставником);

2) о требованиях заказчика целевого обучения к успеваемости гражданина, с которым заключен договор о целевом обучении, и возможности сокращения заказчиком целевого обучения мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.