

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора университета

№ 01-01 от 31.08 2017 г

302

**ПОЛОЖЕНИЕ****о противодействии коррупции в ВГСПУ**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение «О противодействии коррупции» (далее Положение) разработано на основе Федерального Закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 года № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», Устава ФГБОУ ВО «ВГСПУ» (далее Университет).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются цели, задачи, основные принципы противодействия коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Целью противодействия коррупции является искоренение причин и условия, порождающих коррупцию в российском обществе.

1.4. Основными задачами противодействия коррупции являются:

- формирование единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях у сотрудников университета;
- минимизация риска вовлечения сотрудников университета, не зависимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.5.1 коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.5.2. противодействие коррупции – деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.5.3 организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

1.5.4 контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.5.5. взятка – получение должностным лицом (иностранным должностным лицом, должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника) денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

1.5.6. коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса РФ);

1.5.7. конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

1.5.8. личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

1.5.9. антикоррупционная политика – деятельность администрации университета, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.5.10. антикоррупционная экспертиза внутренних локальных актов – деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

1.5.10. антикоррупционная экспертиза внутренних локальных актов – деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

1.5.11. коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативными актами РФ предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.5.12. коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

1.5.13. предупреждение коррупции – деятельность университета по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

## 2. Принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в университете осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;
- принцип личного примера руководства, играющий ключевую роль в университете, в том числе в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников, который означает информированность работников университета о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

## 3. Основные меры по профилактике коррупции

3.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе университета нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга локальных нормативных актов, издаваемых в университете на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам университета законодательства в сфере противодействия коррупции.

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

4.1. Основными направлениями по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников университета к более активному участию в противодействие коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;
- создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;
- уведомление в письменной форме работниками университета администрации и антикоррупционной комиссии обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- создание условий администрации университета для уведомления гражданами и организациями обо всех случаях вымогания у них взяток работниками университета.

5. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Работники университета обязаны:

- соблюдать антикоррупционное законодательство и настоящее Положение;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики и (или) руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений, несут

уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством РФ права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

6.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляется организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ.

6.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

## 7. Заключительные положения

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Антикоррупционная комиссия ФГБОУ ВО «ВГСПУ», действующая на основании Положения об антикоррупционной комиссии.

7.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции заместителем председателя Антикоррупционной комиссии.

7.3. Утверждение Положения с изменениями и дополнениями ректором осуществляется после принятия Положения решением Ученого совета Университета.